



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 639]

नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 2, 2014/अग्रहायण 11, 1936

No. 639]

NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 2, 2014/AGARAHAYANA 11, 1936

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2014

सा.का.नि. 859(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और काजू विकास क्षेत्रीय कार्यालय (वर्ग—III और IV पद) भर्ती नियम, 1968, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन में तकनीकी सहायक, सांख्यिकी सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक, ज्येष्ठ संगणक, अवर श्रेणी लिपिक, हिंदी टाईपिस्ट, बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काजू और कोको विकास निदेशालय (डायरेक्टोरेट ऑफ केशनोट एण्ड कोको डवलपमेंट) (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना** — ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान, आदि** — पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहर्ताएं, आदि** — भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहर्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहर्ता** — वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **षिथिल करने की शक्ति** — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सांख्यिकी सहायक	01* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200) रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	आयु 18 और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी विषय में डिग्री या समतुल्य।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिषतता
(8)	(9)	(10)
नहीं	दो वर्ष	(i) 50 प्रतिशत रिक्तियाँ कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और; (ii) 50 प्रतिशत रिक्तियाँ अयोग्यता पर अस्वीकृत किये जाने के अध्ययधीन ज्येष्ठता के आधार पर भरी जाएंगी जिसके न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण:- पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
ऐसे विभागीय उच्च श्रेणी लिपिक और ज्येष्ठ संगणक जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो तथा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में कम से कम डिग्री धारण किए हुए हैं या समतुल्य।
टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>पुष्टि और प्रोन्नति के लिए :-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — अध्यक्ष उप निदेशक (विकास), काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — सदस्य उप निदेशक (विपणन), काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — सदस्य विभाग से बाहर का समुचित हैसियत का एक राजपत्रित अधिकारी — सदस्य (सहयोजित) <p>टिप्पण:- संबंध पद रिक्त होने के कारण विभागीय सदस्य की अनुपस्थिति की दशा में सुपारी और मसाले विकास निदेशालय, कालीकट से समतुल्य हैसियत का एक अधिकारी सदस्य के रूप में कार्य करेगा।</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.अवर श्रेणी लिपिक	2* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200) रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।)	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)
<p>i) प्रोन्नति- ऐसे विभागीय अवर श्रेणी लिपिक और हिन्दी टाईपिस्ट जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है:-</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे के अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>ii) प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो-</p> <ol style="list-style-type: none"> नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति या आमेहन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
------	------

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-	लागू नहीं होता
<ol style="list-style-type: none"> निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — अध्यक्ष उप निदेशक (विकास), काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — सदस्य विभाग से बाहर का समुचित हैसियत का एक राजपत्रित अधिकारी — सदस्य (सहयोजित) 	
टिप्पण:- संबंध पद रिक्त होने के कारण विभागीय सदस्य का अनुपस्थिति की दशा में सुपारी और मसाले विकास निदेशालय, कालीकट से समतुल्य हैसियत का एक अधिकारी सदस्य के रूप में कार्य करेगा।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. तकनीकी सहायक	04* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200) रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	आयु 30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या उद्यान-कृषि में डिग्री या समतुल्य

(8)	(9)	(10)
नहीं	दो वर्ष	<p>(i) 50 प्रतिशत रिक्तियाँ कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरी जायेगी जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और;</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत रिक्तियाँ अयोग्यता पर अस्वीकृत किये जाने के अध्ययधीन ज्येष्ठता के आधार पर भरी जाएगी जिसके न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण:- पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p>

(11)
ऐसे विभागीय उच्च श्रेणी लिपिक और ज्येष्ठ संगणक जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो तथा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में कम से कम डिग्री धारण किए हुए हैं या समतुल्य।
<p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)						(13)
पुष्टि और प्रोन्नति के लिए :- 1. निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — अध्यक्ष 2. उप निदेशक (विकास), काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — सदस्य 4. विभाग से बाहर का समुचित हैसियत का एक राजपत्रित अधिकारी — सदस्य (सहयोजित)						लागू नहीं होता
टिप्पण:- संबंध पद रिक्त होने के कारण विभागीय सदस्य की अनुपस्थिति की दशा में सुपारी और मसाले विकास निदेशालय, कालीकट से समतुल्य हैसियत का एक अधिकारी सदस्य के रूप में कार्य करेगा।						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

4. ज्येष्ठ संगणक	01* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200) रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	आयु 18 और 27 वर्ष तक के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। टिप्पण:-रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित विषय में डिग्री या समतुल्य के साथ कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित विषय के साथ विज्ञान या सांख्यिकी या वाणिज्य या अर्थशास्त्र में डिग्री अथवा समतुल्य और कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा
------------------	--	---	--	------	---	--

(8)	(9)	(10)
शैक्षिक अर्हताएं— हाँ, स्तम्भ 7 में उपदर्शित विस्तार तक आयु :- लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) प्रोन्नति, अयोग्यता पर अस्वीकृत किये जाने के अध्यधीन ज्येष्ठता के आधार पर; (ii) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा दोनों के न हो सकने पर; (iii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
ऐसे विभागीय अवर श्रेणी लिपिक और हिन्दी टाईपिस्ट जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	प्रोन्नति, चयन और पुष्टि के लिए:- 1. निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन —अध्यक्ष 2. उप निदेशक (विकास), काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन —सदस्य 3. उप निदेशक (विपणन), काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन —सदस्य 4. विभाग से बाहर का समुचित हैसियत का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य (सहयोजित) टिप्पण:- संबद्ध पद रिक्त होने के कारण विभागीय सदस्य की अनुपस्थिति की दशा में सुपारी और मसाले विकास निदेशालय, कालीकट से समतुल्य हैसियत का एक अधिकारी सदस्य के रूप में कार्य करेगा।	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. अवर श्रेणी लिपिक	2* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200) रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी	i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा या समतुल्य अर्हता। ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 श.प्र. मि. या हिन्दी में 30 श. प्र. मि. की टंकण गति।

	है)।				चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।)	
--	------	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)
हॉ, स्तम्भ 11 में उपदर्शित विस्तार तक	दो वर्ष	<p>(i) रिक्तियों का 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) दस प्रतिशत रिक्तियाँ ग्रेड वेतन 1800 रु. के समूह 'ग' कर्मचारिवृन्द में से विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएगी जो बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य अर्हता रखते हों और उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष)।</p> <p>(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ ज्येष्ठता- सह-योग्यता के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. के साथ उस पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणः- यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या में अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके।</p>

(11)	12	13
जैसा स्तम्भ सं. 10 में विवरणित है	<p>प्रोन्नति या पुष्टि के लिए :-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन —अध्यक्ष उप निदेशक (विकास), काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन —सदस्य विभाग से बाहर का समुचित हैसियत का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य (सहयोजित) <p>टिप्पणः- संबंध पद रिक्त होने के कारण विभागीय सदस्य का अनुपस्थिति की दशा में सुपारी और मसाले विकास निदेशालय, कालीकट से समतुल्य हैसियत का एक अधिकारी सदस्य के रूप में कार्य करेगा।</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. हिन्दी टाईपिस्ट	01* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200) रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	<p>आयु 18 और 27 वर्ष के बीच</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)</p> <p>टिप्पणः- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।)</p>	<p>(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा या समतुल्य</p> <p>(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 श. प्र. मि. या हिन्दी में 30 श. प्र. मि. की टंकण गति।</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
-----	-----	------	------

लागू नहीं होता	दो वर्ष	(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर; (ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा (iii) अन्य केन्द्रीय सरकार के विभागों या कार्यालयों से रिक्तियों के विज्ञापन के माध्यम से परिचालन करके स्थानान्तरण द्वारा	(i) स्थानान्तरण—ऐसे पदधारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों और मान्यता—प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हों तथा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्था द्वारा संचालित कम्प्यूटर पर हिन्दी निम्न टंकण परीक्षा पास की हो।
----------------	---------	---	---

12	13
चयन और पुष्टि के लिए— 1. निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — अध्यक्ष 2. उप निदेशक (विकास), काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — सदस्य 4. विभाग से बाहर का समुचित हैसियत का एक राजपत्रित अधिकारी — सदस्य (सहयोजित)	लागू नहीं होता
टिप्पणः— संबंध पद रिक्त होने के कारण विभागीय सदस्य का अनुपस्थिति की दशा में सुपारी और मसाले विकास निदेशालय, कालीकट से समतुल्य हैसियत का एक अधिकारी सदस्य के रूप में कार्य करेगा।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. बहु कार्य कर्मचारिवृन्द	04* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड—1 (5200—20200) रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पणः— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पास

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।

12	13
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए— 1. निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — अध्यक्ष 2. उप निदेशक (विकास), काजू और कोको विकास निदेशालय, कोचीन — सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, काजू और कोको विकास	लागू नहीं होता

<p>4. निदेशालय, कोचीन विभाग से बाहर का समुचित हैसियत का एक राजपत्रित अधिकारी</p>	<p>— सदस्य — सदस्य (सहयोजित)</p>	
<p>टिप्पणः— संबंध पद रिक्त होने के कारण विभागीय सदस्य की अनुपस्थिति की दशा में सुपारी और मसाले विकास निदेशालय, कालीकट से समतुल्य हैसियत का एक अधिकारी सदस्य के रूप में कार्य करेगा।</p>		

[फा. सं. 20-6/2012-बागवानी-IV]
एम. तमिल सेलवन, अपर आयुक्त (बागवानी)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd December, 2014

G.S.R 859(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Cashewnut Development Regional Office (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Technical Assistant, Statistical Assistant, Upper Division Clerk, Senior Computer, Lower Division Clerk, Hindi typist, Multi Tasking Staff in the Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin, namely :-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called Kaju and Koko Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut and Cocoa Development) (Group 'C'), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into effect on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale etc.- The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Column (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of Recruitment, age limit, qualification, etc.— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. -No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax -Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

7. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for Direct Recruits.	Educational and other qualifications required for Direct Recruits.	Whether age and Educational Qualifications prescribed for the Direct Recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. Statistical Assistant.	01* (2014) *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service. Group 'C' Non Gazetted Non Ministerial	PB-1 (Rs. 5200-20200) + Grade pay: Rs. 2800	Non Selection.	Between 18 and 30 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. <u>Note:-</u> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	A Degree in Maths or Statistics from a recognized university or equivalent.	No.	Two years.

Method of recruitment whether by Direct Recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
<p>(i) 50 per cent of the vacancies shall be filled by direct recruitment through Staff Selection Commission failing which by promotion and ;</p> <p>(ii) 50 per cent of the vacancies shall be filled by promotion on the basis of seniority subject to the rejection of unfit failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p><u>Note:-</u> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more shall be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruit in Col No.7.</p>	<p>From Departmental Upper Division Clerk and Senior Computer who have put in 5 years regular service in respective grades and possessing at least a Degree in any subject from a recognized university or equivalent.</p> <p><u>Note-1:-</u> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><u>Note-2:-</u> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.06/the date from which the revised pay structure</p>	<p><u>For promotion and confirmation</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin- Chairman. 2. Deputy Director (Development), Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 3. Deputy Director (Marketing) Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 4. A Gazetted officer of appropriate status from outside Department – Member (Co opted). <p><u>Note:-</u> In case of absence of departmental member on account of concerned post being vacant an officer of equivalent status from the Directorate of Arecanut and</p>	Not applicable.

	based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	Spices Development, Calicut shall act as member.	
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2. Upper Division Clerk.	02* (2014) *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service. Group 'C' Non Gazetted Ministerial.	PB-1 (Rs.5200-20200) + Grade pay: Rs.2400	Non selection.	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government. <u>Note:-</u> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).	Degree of a recognized university or equivalent.	Not applicable.	Two years for Direct Recruits. Nil for promotees.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by deputation failing both by Direct Recruitment.	<p><u>(i) Promotion</u></p> <p>Departmental Lower Division Clerks and Hindi Typist who have put in 8 years regular service in the grade.</p> <p><u>Note-1:-</u> Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><u>Note-2:-</u> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.06/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><u>(ii) Deputation</u></p> <p>Officers of the Central Government.</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis ; or</p> <p>(ii) With eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.</p> <p><u>Note-1:-</u> The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><u>Note-2:-</u> Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government. shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><u>Note-3:-</u> The maximum age limit for appointment by</p>	<p><u>Group 'C' Departmental Promotion Committee.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin- Chairman. 2. Deputy Director (Development), Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 3. Administrative Officer, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 4. A Gazetted Officer of appropriate status from outside Department – Member (Co-opted). <p><u>Note:-</u> In case of absence of departmental member on account of concerned post being vacant an officer of equivalent status from the Directorate of Arecanut and Spices Development , Calicut shall act as member.</p>	Not applicable.

	<p>deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note-4:- For the purpose of appointment on deputation/absorption the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.06/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. Technical Assistant.	04* (2014) *(subject to variation dependent on work load.)	General Central Service. Group 'C' Non Gazetted Non Ministerial.	PB-1 (Rs.5200-20200) + Grade pay: Rs. 2800	Non Selection.	Upto 30 years of age (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. <u>Note:-</u> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	A Degree in Agriculture or Horticulture from a recognized university or equivalent. .	No .	Two years.

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>(i) 50 per cent of the vacancies shall be filled by direct recruitment through Staff Selection Commission failing which by promotion and ;</p> <p>(ii) 50 per cent of the vacancies shall be filled by promotion on the basis of seniority subject to the rejection of unfit failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p><u>Note:-</u> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more shall be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruit in Column No.7.</p>	<p>Departmental Upper Division Clerk and Senior Computer who have put in 5 years regular service in respective grade and possessing at least a Degree in any subject from a recognized university or equivalent.</p> <p><u>Note-1:-</u>Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><u>Note-2 :-</u> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.06/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p><u>For promotion and confirmation</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin- Chairman. 2. Deputy Director (Development), Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 3. Administrative Officer, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 4. A Gazetted Officer of appropriate status from outside Department – Member (Co-opted). <p><u>Note:-</u> In case of absence of departmental member on account of concerned post being vacant an officer of equivalent status from the Directorate of Arecanut and Spices Development, Calicut shall act as member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4. Senior Computor.	01* (2014) *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service. Group 'C' Non Gazetted Non Ministerial	PB-1 (Rs.5200-20200) + Grade pay: Rs.2400	Non Selection.	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. <u>Note:-</u> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. <u>Note:-</u> In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	A Degree in Maths from a recognized university or equivalent with Diploma in Computer applications. OR A Degree in Science or Statistics or Commerce or Economics with Maths as one of the subject from a recognized university or equivalent and Diploma in Computer applications.	Educational Qualifications -Yes, to the extent indicated in Column No.7. Age – Not applicable.	Two years for Direct Recruitment.

(10)	(11)	(12)	(13)
(i) Promotion on the basis of seniority subject to the rejection of unfit failing which; (ii) By direct recruitment through Staff Selection Commission failing both ; (iii) By direct recruitment through Employment Exchange on the basis of an examination and interview.	Departmental Lower Division Clerks and Hindi Typist who have put in 8 years regular service in the grade. <u>Note-1:-</u> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <u>Note-2:-</u> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.06/the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	<u>For promotion, selection and confirmation</u> 1. Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin–Chairman. 2. Deputy Director (Development), Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 3. Deputy Director (Marketing) Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 4. A Gazetted officer of appropriate status from outside Department – Member (Co-opted). <u>Note:-</u> In case of absence of departmental member on account of concerned post being vacant an officer of equivalent status from the Directorate of Arecanut and Spices Development, Calicut shall act as member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5. Lower Division Clerk.	02* (2014) *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service. Group 'C' Non Gazetted Ministerial	PB-1 (Rs.5200-20200) + Grade Pay: Rs.1900	Non Selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). <u>Note:-</u> The crucial	(i) 12 th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University. (ii) A typing speed of 35 w.p.m in	Yes, to the extent indicated in Column No.11.	Two years.

					date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).	English or 30 w.p.m. in Hindi on Computer.		
--	--	--	--	--	--	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>(i) 85 per cent of the vacancies by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 10 per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in the Grade Pay of Rs.1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes).</p> <p>(iii) 5 percent of vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have rendered 3 years regular service in posts with the Grade Pay of Rs.1800.</p> <p><u>Note:-</u> If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p>	<p>As stated in Column No. 10.</p> <p><u>Note:-</u> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.06/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p><u>For promotion or confirmation</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Chairman. 2. Deputy Director (Development), Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 3. Administrative Officer, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 4. A Gazetted officer of appropriate status from outside Department – Member (Co opted). <p><u>Note:-</u>In case of absence of departmental member on account of concerned post being vacant an officer of equivalent status from the Directorate of Arecanut and Spices Development, Calicut shall act as member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
6. Hindi Typist.	01* (2014) *(subject to variation dependent on work load.)	General Central Service. Group 'C' Non Gazetted Non Ministerial	PB-1 (Rs.5200-20200) + Grade Pay: Rs.1900	Not applicable.	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). <u>Note:-</u> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).	(i) 12 th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University. (ii) A typing speed of 35 w.p.m in English and 30 w.p.m. in Hindi on Computer.	Not applicable.	Two years.
(10)		(11)			(12)		(13)	

<p>(i) By direct recruitment through Staff Selection Commission failing which;</p> <p>(ii) By direct recruitment through Employment Exchange on the basis of an examination and interview failing which ;</p> <p>(iii) By transfer from other Central Government Departments or offices by circulation of vacancies through advertisement.</p>	<p>(i) Transfer</p> <p>Officials holding analogous posts on regular basis and possessing a 12th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University and passed Hindi lower Typewriting examination on computer conducted by an institution recognized by Central or State Government.</p>	<p>For selection and confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin– Chairman. 2. Deputy Director (Development), Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 3. Administrative Officer, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 4. A Gazetted officer of appropriate status from outside Department – Member (Co-opted). <p><u>Note:-</u>In case of absence of departmental member on account of concerned post being vacant an officer of equivalent status from the Directorate of Arecanut and Spices Development, Calicut shall act as member .</p>	<p>Not applicable.</p>
--	---	---	------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Multi Tasking Staff.	04*(2014) *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service. Group 'C' Non Gazetted Non Ministerial	PB1-(Rs.5200-20200) + Grade Pay: Rs.1800	Not applicable.	<p>Between 18 and 25 years of age.</p> <p><u>Note:-</u> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
(i) Passed Matriculation or equivalent.	Not applicable.	Two years.	By Direct Recruitment.	Not applicable.	<p>For considering confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin– Chairman. 2. Deputy Director (Development), Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 3. Administrative Officer, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Cochin – Member. 4. A Gazetted officer of appropriate status from outside Department – Member (Co-opted). <p><u>Note:-</u>In case of absence of departmental member on account of concerned post being vacant an officer of equivalent status from the Directorate of Arecanut and Spices Development, Calicut shall act as member.</p>	Not applicable.

[F. No. 20-6/2012-Hort.IV]

M. TAMIL SELVAN, Add. Commissioner (Horticulture)